

Liderlik ve Kùltür

Liderlik

**Belirli kořullarda,
belirlenmiř amaçları
gerçekleřtirmek üzere,
kişinin başkalarını
etkileyerek
yönlendirmesidir.**



Kültür

Bir grubun dış çevreye uyum ve iç bütünleşme sorunlarını çözerken geliştirdiği ve yeni üyelere aktardığı ortak varsayımlar bütünüdür.

Liderlik ve Kültür İlişkisi

Liderlik = f (lider + takipçiler + koşullar + kültür)

**Kültür liderliğin sınırlarını ve imkânlarını
belirler.**

Kültürün Katmanları

Görünür Unsurlar (Simgeler, ritüeller, dil)

Benimsenen Değerler (Stratejiler, hedefler)

Temel Varsayımlar (Sorgulanmayan inançlar)

Kültürün en güçlü kısmı görünmeyen kısımdır.

Lider Kültürü Nasıl Etkiler?

**Vizyon belirleyerek
Rol model olarak
Ödül ve sistemler aracılığıyla
Kriz anlarında verdiği kararlarla**

Kültür Lideri Nasıl Şekillendirir?

Meşruiyet sınırlarını çizer
Davranış beklentilerini belirler
Güç kullanım biçimini etkiler
Karizma algısını şekillendirir

Kültür Tipleri

Klan Kültürü (Aidiyet ve takım ruhu)

Adhokrasi Kültürü (Yenilik ve risk)

Pazar Kültürü (Rekabet ve sonuç)

Hiyerarşi Kültürü (Düzen ve kontrol)

Kültürlerarası Liderlik

Güç Mesafesi

Bireycilik – Toplulukçuluk

Belirsizlikten Kaçınma

Erillik – Dişillik

Kültür, liderlik tarzının kabulünü etkiler.

Liderlik ve Kültürel Dönüşüm

Mevcut varsayımların teşhisi

Anlam krizinin oluşturulması

Yeni değerlerin sembolleştirilmesi

Davranışla pekiştirme

Kültürün Liderlik Üzerindeki Sonuçları

Motivasyonu etkiler

Bağlılığı güçlendirir veya zayıflatır

Yeniliği teşvik eder ya da bastırır

Psikolojik güvenlik oluşturur

Sonuç

Liderler kültürü sadece kullanmaz, üretirler.

Gerçek liderlik, görünmeyen varsayımları sorgulayabilme cesaretidir.

Kaynaklar

Edgar Schein – Organizational Culture and Leadership

Geert Hofstede – Culture's Consequences

Robert J. House – GLOBE Study

Robbins & Judge – Örgütsel Davranış

Tamer Koçel – İşletme Yöneticiliği