

Liderlik

Liderlik

Belirli koşullarda, belirlenmiş amaçları gerçekleştirmek üzere, kişinin başkalarını etkileyerek yönlendirmesidir.



Liderlik

Liderlik = f (lider+takipçiler+koşullar)

Güç

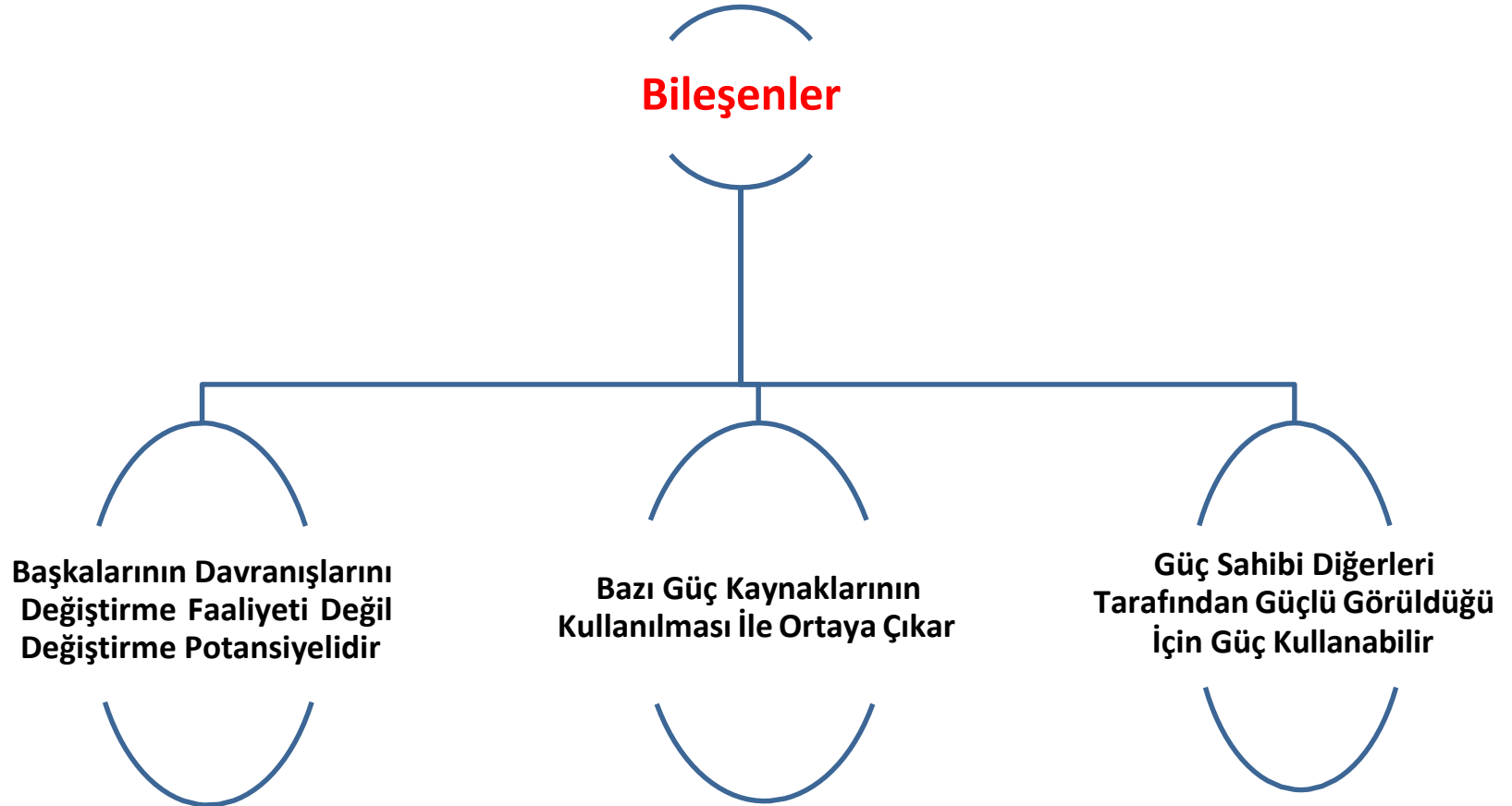
İstediklerimizi **yapabilme** ve başkalarına istediklerimizi **yaptırabilme becerisidir.**

Bireyin, takımın veya örgütün **başkalarını etkileme yeteneğidir.**

Güç Kavramının Anlamanın Önemi

Güç örgüt içinde gücü kullananların diğerlerini etkileyerek örgüt amaçlarını gerçekleştirmeye yönlentmelerini sağlaması açısından önemlidir. Bu nedenle etkileme becerisinin **hangi kaynaktan, nasıl ortaya çıktığını anlamak, öğrenmek ve uygulamak örgüt içerisinde **hayati bir meseledir.****

Gücün Ortaya Çıkmasını Sağlayan Bileşenleri



Gücün Kaynakları



Gücün Kaynakları

Zorlayıcı Güç

Uyulmadığında olumsuz sonuçlara neden olma ihtimaline dayanan güçtür.

Gücün Kaynakları

Yasal Güç

Bireyin örgüt hiyerarşisinde bulunduğu pozisyondan dolayı elde ettiği güçtür (yasalar, yönetmelikler vb.'den kaynaklanır).

Gücün Kaynakları

Uzmanlık Gücü

Özel yeteneklere veya bilgiye dayanan güçtür.

Gücün Kaynakları

Ödüllendirme Gücü

Bireyin ödül verebilme hakkından kaynaklanan güçtür.

Gücün Kaynakları

Benzeşim Gücü

Hayranlık duyulan kişisel özelliklere veya kaynaklara dayanan güçtür.

Gücün Derecesi

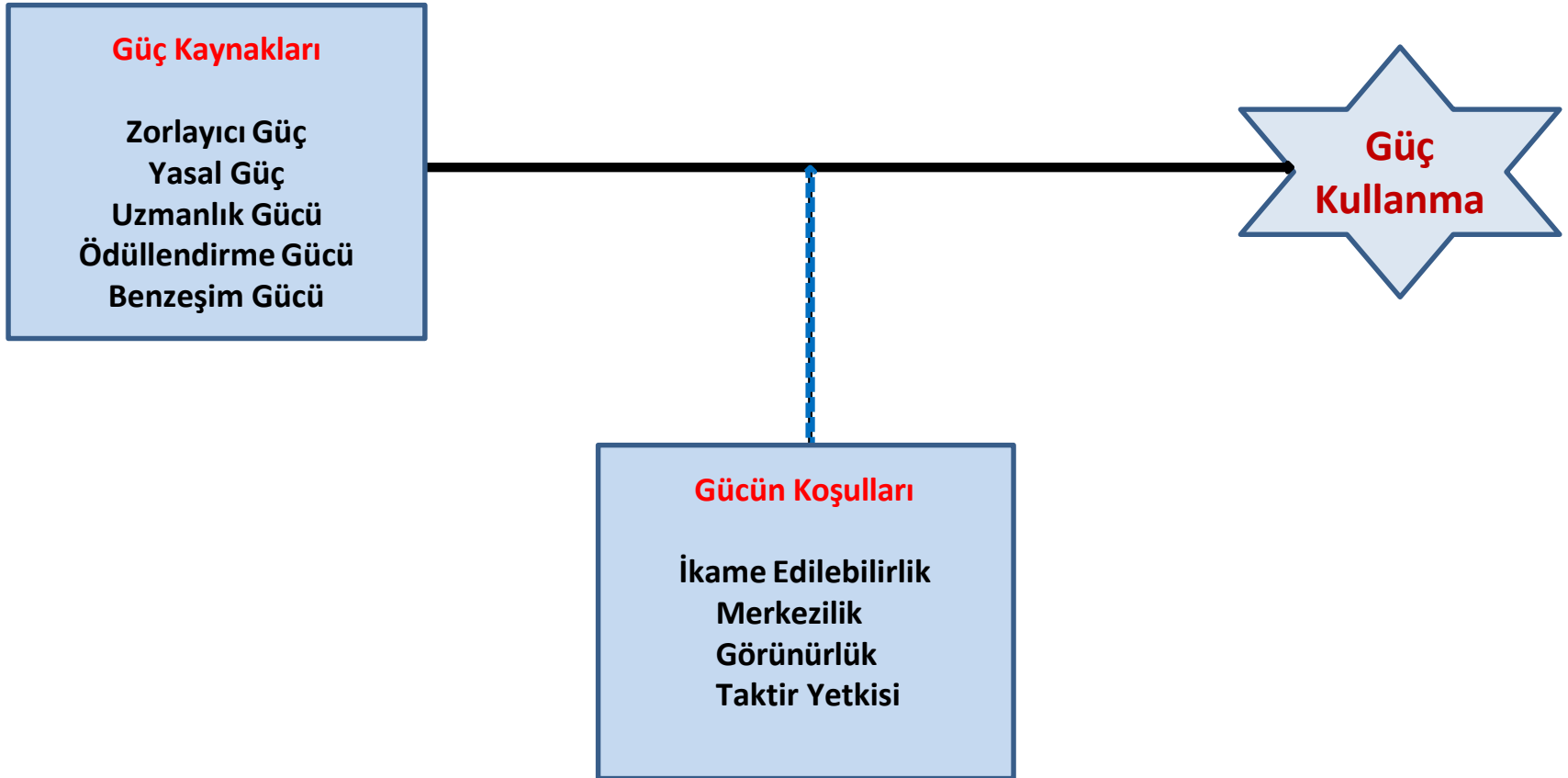
Kişinin **güçlü olup olmadığı** ya da ne kadar güçlü olduğu **karşısındaki kişinin algısına bağlı** olarak değişir.

Etienne de la Boetie

“Gönülle kulluk üzerine söylev”den”

“....., iki eli ve bir bedeni var ve herkeste olandan Yalnızca sizden fazla bir şeyi var ki o da sizi ezmek için ona sağlamış olduğunuz üstünlük ”.

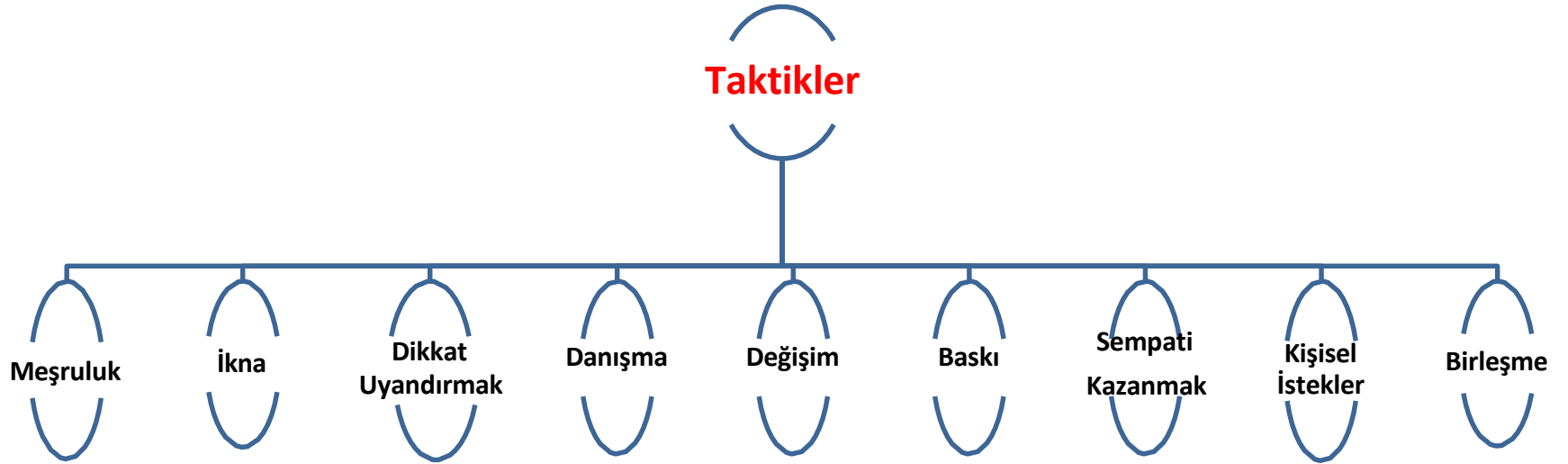
Gücün Ortaya Çıkışı



Gücün Ortaya Çıkışı

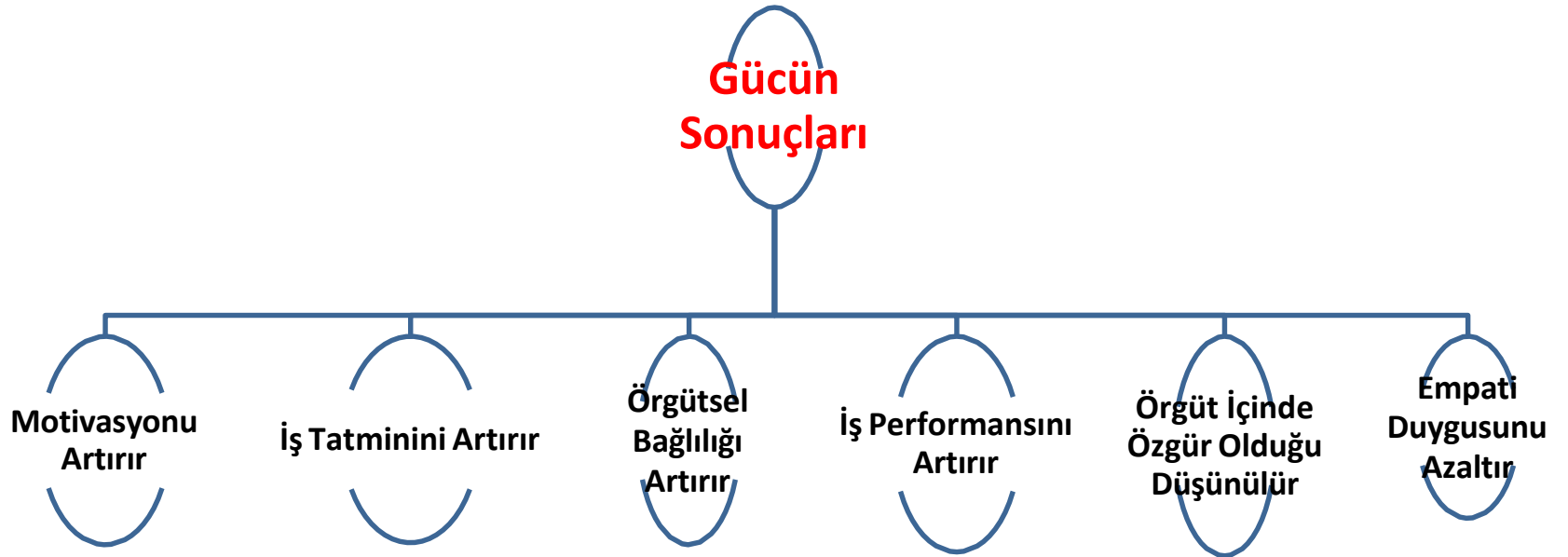
Örgütlerde **çalışanlara göre yöneticiler** daha kolay bir biçimde **güç kaynağına ulaşırlar**. Yöneticiler, yönetim kademelerinde yer aldıkları için örgütsel yapıda gücün hangi pozisyonlarda olduğunu bilirler ve ona göre hareket edeler.

Güç Taktikleri



Gücün Ortaya Çıkarabileceği Sonuçlar

(Güç Kullananlar Açısından)



Değerlendirme

**Örgütlerde liderler için bulundukları
koşulları da dikkate alarak takipçilerini
etkileyebilecek en uygun
güç kaynağına/kaynaklarına
sahip olmak için çalışmalıdırlar.**

Yararlanılan Kaynaklar

**Örgütsel Davranış, Steven L. Mcshane ve Maryy Ann Von Glinow
(Çeviri Editörleri: Ayşe Günsel, Serdar Bozkurt) Ankara: Nobel
Yayınları, 2016.**

**Örgütsel Davranış, Stephen P. Robbins ve Timothy A. Judge, , (Çeviri
Editörü: İnci Erdem), Ankara; Nobel Yayınları, 2019.**

İşletme Yöneticiliği, Tamer Koçel, İstanbul: Beta Yayınları, 2018.

Örgütsel Davranış, Salih Güney, Ankara: Nobel Yayınları, 2017.