

Kitap Tabanlı Yönetimsel Vaka Analizi Rehberi

Bu rehber Prof. Dr. İzzet Kılınç'ın yürüttüğü “Liderlik” ve “Stratejik Yönetim” dersleri kapsamında kullanılan yöntemlerden biri olan kitap temelli analiz çalışmalarının nasıl yürütülmesi gerektiğini açıklamaktadır.

Bu çalışma bir kitap özeti ya da edebî inceleme değildir. Amaç, kitabı bir yönetim vakası (örnek olay) olarak ele almak ve metin içerisindeki düşünce süreçlerini yönetim bilimleri perspektifiyle analiz ederek yönetimsel çıkarımlar üretebilmektir.

Amaç

Bu rehber, öğrencilerin okudukları kitabı;

- Bir yönetim problemi bağlamında değerlendirmelerini,
- Karakterlerin düşünme ve karar verme biçimlerini analiz etmelerini,
- Teorik çerçeveyi zihinsel süreçlerle ilişkilendirmelerini,
- Yönetimsel muhakeme ve karar üretme becerilerini geliştirmelerini amaçlamaktadır.

Analiz Aşamaları

Yönetimsel Problemin Tanımlanması (Zorunlu)

Bu aşama, kitabı bir anlatı olmaktan çıkarıp bir yönetim problemi hâline dönüştürür. Öğrenci, olaylardan çok olayların arkasındaki yönetimsel düğümü tespit etmeye odaklanmalıdır.

- Kitapta görünür hâle gelen temel yönetim problemi nedir?
- Bu problem stratejik mi, liderlik kaynaklı mı, kültürel mi, etik mi?
- Karşılaşılan sorun gerçek problem midir, yoksa bir semptom mudur?

Kitabın Ders Bağlamında Konumlandırılması

Bu bölüm, kitabın hangi yönetim temalarıyla ilişkili olduğunu ortaya koymayı amaçlar.

- Kitap hangi ders konuları ile ilişkilidir?
- Hangi yönetimsel temaları barındırmaktadır?

Karakterlerin Zihinsel Model Analizi (Mental Models)

Kitapların en güçlü yönü, karakterlerin nasıl düşündüğünü açıkça göstermesidir. Bu aşama, karakterlerin dünyayı nasıl anlamlandırdığını incelemeyi amaçlar.

- Karakter olayları hangi bakış açısıyla yorumlamaktadır?
- Dünyaya, insanlara ve örgüte dair varsayımları nelerdir?

Değer Çatışmaları ve Karar Gereksinimleri

Liderlik çoğu zaman değerler arasındaki çatışmada ortaya çıkar. Bu bölümde karakterlerin karar verirken hangi değer ikilemleriyle karşılaştığı analiz edilmelidir.

- Hangi değerler çatışmaktadır?
- Karar hangi değere öncelik verilerek alınmıştır?

Stratejik Düşünme Biçimi ve Zaman Perspektifi

Bu aşama, karakterlerin kısa vadeli mi yoksa uzun vadeli mi düşündüğünü analiz etmeyi amaçlar.

- Kararlar anlık mı, yoksa geleceğe dönük mü alınmıştır?
- Stratejik bakış açısı var mıdır?

Bilişsel Yanlılıklar ve Algı Hataları

Karakterlerin yaptığı hatalar çoğu zaman düşünme biçimlerinden kaynaklanır.

- Hangi algı hataları yapılmıştır?
- Hangi sinyaller yanlış yorumlanmıştır?

Güç, Etki ve İlişki Ağları

Karakterler arası ilişkiler, görünmeyen güç yapısını ortaya çıkarır.

- Gerçek etki kimdedir?
- Kararlar kimlerin etkisiyle şekillenmektedir?

Semboller, Anlatım ve Metaforların Yönetimsel Anlamı

Edebî unsurlar, örgütsel ve yönetsel anlamlar taşır.

- Kullanılan semboller hangi yönetimsel anlamları taşımaktadır?
- Anlatım dili karakterlerin zihinsel dünyasını nasıl yansıtmaktadır?

Teorik Çerçeve ile İlişkilendirme

Metindeki olay ve karar süreçleri yönetim ve liderlik kuramlarıyla ilişkilendirilmelidir.

Yönetici Olsaydınız Ne Yapardınız? (Zorunlu)

Bu aşama, analizden yönetimsel karar üretimine geçiştir.

- Aynı durumda siz nasıl bir karar alırdınız?
- Bu kararı hangi teoriye dayandırırdınız?
- Olası sonuçları ne olurdu?

Bu Kitap Neden Bir Yönetim Vakasıdır?

- Kitap neden liderlik ve stratejik yönetim derslerinde kullanılmalıdır?
- Hangi ders başlıklarında tekrar ele alınabilir?

Sonuç

Kitap tahlili, kitabı anlatmak değil; yönetsel düşünme, karar verme mantığını çözümlmek ve kavramsal bağ kurma becerisi geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Grup çalışmalarında her öğrencinin farklı bir kavramsal çerçeveye analize yaklaşması önerilir.

Prof. Dr. İzzet Kılınç
izzetkilinc.com